

Bilan annuel SST 2024

Présentation des principaux accomplissements

Ville de
Saint-Sauveur



Bâtir une culture de santé et de sécurité au travail

Rappel des 2 objectifs SST inscrits au Plan de travail annuel 2024 :

- Offrir les formations prioritaires établies par chacun des directeurs en collaboration avec le Service des ressources humaines (beaucoup de rattrapage)
- Élaborer, adopter et diffuser une politique relative à la violence conjugale, familiale ou à caractère sexuel au travail (obligation légale)

Nous espérons que cette présentation vous éclairera par rapport à tous les investissements réalisés ainsi que les améliorations apportées

Bâtir une culture de santé et de sécurité au travail

Nous avons regroupé cette présentation en quatre sections :

- **Tableaux des activités SST 2024 / état de réalisation**
 - Priorités SST
 - Formations requises et sessions d'information offertes par le CISSS
- **Objectifs et activités 2025 +**
- **Résumé des responsabilités du Service des RH en matière de Santé et sécurité au travail**
- **Période allouée pour répondre à vos questions**

Activités SST 2024

Priorités SST	État de réalisation	Commentaires
Élaboration et diffusion Programmes de prévention	Complété	Diffusion en continue
Création de la page web SST (sst.vss.ca)	Complété	Informations regroupées et accessibles à tous
Politique sur la prévention et la prise en charge des situations de harcèlement psychologique	Complété	Mise à jour nécessaire
Politique de gestion relative au télétravail	Complété	Création et adoption
Conformité LMRSSST Comités de santé et de sécurité	Complété	4 CSS & RSS 2 agents de liaison 6 réunions annuelles

Activités SST 2024

Priorités SST	État de réalisation	Commentaires
Sécurité au Garage municipal (2125)	En cours	Plusieurs améliorations apportées
Sécurité à l'entrepôt à Morin-Heights	En cours	entrepôt trouvé à Val-David
Ajustements ergonomiques des postes de travail	En cours	Réalisé à l'interne
Rattrapage au niveau de la formation des travailleurs	En cours	Prochaine section
Programme de cadenassage	Reporté	

Activités SST 2024

Formations requises	État de réalisation	Commentaires
Conduite sécuritaire de la rétrocaveuse à l'écocentre	Complété	Particulièrement risqué
Creusement excavation et tranchées	Complété	
Manutention manuelle	Complété	Asphalte, horticulture, mécanique et biblio
Programmation du limiteur de portée	Complété	Pelle sur roues
Signaleur de chantier	Complété	Manœuvres de recul
Signaleur routier	Complété	aux 3 ans
Signalisation routière	Complété	Tome V MTQ

Activités SST 2024

Formations requises	État de réalisation	Commentaires
Secourisme en milieu de travail	En cours	Idéalement 2 / année
Élingues, chaînes et pont-roulants	En cours	Quelques travailleurs restent à former
Clientèles difficiles ou agressives	En cours	Quelques travailleurs restent à former
Inspections en milieu de travail	En cours	Débutées en juin 2024
Carte ASP construction	En cours	Quelques travailleurs restent à former

Sessions d'information offertes par le CISSS	État de réalisation	Commentaires
Poussières de bois	Complété	Menuisiers et JPEV
Mercure et plomb	Complété	Écocentre
Risques biologiques	Complété	TP



Planification pour 2025 +

Objectifs et activités	Commentaires
Programme de cadenassage	Élaborer nos programmes et former les travailleurs
Politique de santé & sécurité du travail	Élaborer, adopter et diffuser
Procédure d'accueil et de départ des employés	Mettre à jour et élaborer des outils de suivi et de contrôle
Programme d'accueil et d'intégration des nouveaux employés	Intégration fonctionnelle et création d'accueil numérique
Programme de protection respiratoire	Élaboration et mise en place
PSI & PMU	Modèles fournis par le SSPI
Registre de vaccination	Employés exposés aux risques
Continuer d'offrir les formations requises et effectuer les acquisitions nécessaires	+ simdut + sous-traitance générale et maîtrise d'œuvre, etc.

La gestion de la santé et de la sécurité au travail

Responsabilités du Service des ressources humaines

S'assurer du **respect des obligations** de la Ville et de la conformité avec toutes les **Lois et règlements** en matière de SST

Identifier, proposer, organiser de la **formation**
| recommandations et soutien aux directeurs

Communication avec les partenaires | mutuelle de prévention, CNESST, Beneva, APSAM, CISSS, APCHQ, Villes, etc.

Gestion administrative rigoureuse des dossiers d'invalidité et d'accidents de travail | pouvant inclure la contestation des réclamations

Organisation et participation à toutes **les réunions des CSS**
| ordres du jour, comptes-rendus et nombreux suivis requis

Réaliser des **inspections terrain** annuellement
(avec la mutuelle et la CNESST)

Élaboration et mise en œuvre de **politiques, directives, procédures, fiches préventives et règlements** et collaborer à leur diffusion

Analyse des accidents de travail et production de statistiques annuelles



Bâtir une culture de santé et de sécurité au travail

Avez-vous des questions ?



Merci pour votre support et votre implication en SST

Ville de
Saint-Sauveur

